Management Club Report

Jun.2018/Vol.186

Monthly Opinion　≪何故、すぐ辞めるのか！？≫

６月24日、都市センターホテルで第７回サマーミーティングを開催致しました。今年は有力なセミナーと重なってしまったことと、１０名ほどが参加して行う合宿管理職研修を今年は開かなかったことなどが影響し、例年よりも20名ほど少ない参加者となりましたが、長崎、福岡、兵庫、富山、宮城など遠方からもご参加頂き、大変熱気溢れるサマーミーティングとなりました。ご参加頂きました皆様には心よりお礼を申し上げます。

玄田有史先生は６年前に比べると、その弁舌には２倍ほどの鮮やかさが加わり、聴衆を飽きさせないどころか大いに笑わせてくれた語り口は、とても東大教授とは思えない、ある人の感想に「まるで落語家のような」という形容が付帯していましたが、誰もが頷くものでした。

前回に続いて玄田先生のお話を聴いたという方は２割ほどで、大半の方が初めてでした。講師紹介の段階から“絶口調”で、場内を笑いの渦に巻き込んだ出だしには当に落語家かお笑い芸人かと思わせるほどで、誰もが驚いたようです。しかし、笑わせながら徐々に徐々に核心に迫り、コア部分に到達したときに誰もがハッとして大きな気づきを得、その本質を理解する。いくつかの例え話がそのような流れで進んでいくうちにすっかり玄田ワールドに引き込まれていました。玄田先生のお話は、私どもがお話しした内容を追認してくれるかのような内容で、サマーミーティングの筋が一本通ったようで大変嬉しく思いました。

今回のレポートの表題『何故、すぐ辞めるのか！？』は、玄田先生の『希望のチカラ』や、向の『光を捉えてのりこえた人々』、私の『希望の光を届ける歯科医療』の内容を基に、折角入ったのに直ぐスタッフが辞めてしまう原因と、その対応について考えてみたものです。